SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

STARWOOD, uluslararası alanda kabul gören insan haklarına uyulmasını sağlar ve bunları destekler ve kendi çalışanlarının bütünlüğünün, sağlığının, haklarının, refahının ve çevrenin korunmasını, kendi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesinde esas ve temel unsurlar olarak kabul eder.

STARWOOD'un faaliyetleri, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Etik Kod bazında yönlendirilir ve 2004 yılında imzalanmış Birleşmiş Milletler Global Compact (Küresel Sözleşme) çerçevesinde öngörülmüş Sürdürülebilirlik Modeli uyarınca uygulanırlar.

STARWOOD'un sürdürülebilir gelişme stratejileri "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi", "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro", "Dichiarazione di Rio sull' Ambiente e lo Sviluppo" ve "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione" ("Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Beyannamesi", "Rio Çevre ve Kalkınma Beyannamesi" ve "Yolsuzluğa karşı Birleşmiş Milletler Beyannamesi") içeriklerine tam anlamı ile uyarak ve bunları destekleyerek kendi faaliyetleri ile ilişkili çevre, sağlık ve iş güvenliği konularının sürekli iyileştirilmesi için çaba gösterileceği taahhüdünü de öngörürler.

Bu amaçlar doğrultusunda STARWOOD aşağıdaki yükümlülükleri üstlenir:

— İş yerinde sağlık, emniyet ve haklar, çevre konusundaki kendi faaliyetlerini, en nitelikli uluslararası standartlar uyarınca yönetmek;

— Kurumsal ve akademik organlar ile ulusal ve uluslararası düzeyde etkin şekilde işbirliği yaparak, iç ve dış "paydaşlar" ile iletişim kurarak, iş yerinde sağlık, emniyet ve haklar, çevre konusunda bilgileri paydaşlara iletmek ve yaymak;

— Çalışanların sağlığının korunması, iş yerinde güvenlik ve çevre korumasına ilişkin mükemmelliğin elde edilmesi için, en gelişmiş teknolojilerin kullanımını teşvik etmek;

— Ürünlerinin ve hizmetlerinin çevre üzerindeki etkisini, tüm kullanım ömürleri boyunca değerlendirmek ve azaltmak;

— Çevreye ve gelecek nesillerin haklarına saygı göstererek sürdürülebilir bir gelişme hedefi ile kaynaklardan sorumlu bir şekilde yararlanmak;

— Çocuk işçilerden ve zorunlu işçilikten faydalanmamak ve faydalanılmasını desteklememek;

— Her bireyin gelişmesini teşvik ederek, eşit haklar ve dernek özgürlüğü garanti etmek;

— Fiziksel cezalandırmaların, akli veya fiziki zorlamaların, sözlü hakaretlerin kullanılmasına karşı çıkmak;

— Çalışma saatleri hususunda yasalara ve endüstriyel standartlara uymak ve ücretlerin, personelin başlıca ihtiyaçlarını karşılamaya yeterli olmasını garanti etmek;

— Tedarikçi ve alt tedarikçileri, sosyal ve çevresel sorumluluk düzeyleri bazında değerlendirmek ve seçmek için gerekli prosedürleri belirlemek ve etkin tutmak;

— Rüşvet tiplerinin kabul gören, tolerans gösterilen veya yasal açıdan ceza öngörmeyen işlemler olması halinde dahi hiçbir yargı yetkisinde, hiçbir biçim altındaki herhangi bir yolsuzluk tipine tolerans göstermemek;

— Operatif sorumluluk ve prosedürlerin hassasiyet ile belirlenmelerini, uygun şekilde bildirilmelerini ve net bir şekilde anlaşılmalarını garanti ederek, teşkilatın tüm düzeylerini ve tüm Grup çalışanlarını bu süreçlere dahil etmek.

Bu politika, tüm STARWOOD personeline dağıtılır ve kamuya açıklanır.

STARWOOD, politikasını ve programlarını sürekli geliştirme ve işbu politikada belirtilen değerlerin her bir şirketinin ve kendi çalışanları ile işbirlikçilerinin davranışlarına yansıtılmasını garanti etmeye yönelik prosedürleri, kural ve bilgileri tamamlama yükümlülüğünü üstlenir.

STARWOOD, işbu politikanın uygulanması aracılığıyla, bugünün ve yarının nesillerine daha iyi bir yaşam kalitesi sağlanması açısından gerekli koşul ve unsurların garanti edilmesine katkıda bulunacağına inanmaktadır.

GENEL MÜDÜR